

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА «КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ
КЛІНІЧНИЙ ОНКОЛОГІЧНИЙ ЦЕНТР»
за 2020 рік**

КИЇВ-2021

I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ

КНП «КМКОЦ»

Комунальне некомерційне підприємство «Київський міський клінічний онкологічний центр» є закладом охорони здоров'я – комунальним некомерційним підприємством, що надає послуги третинної/високоспеціалізованої медичної допомоги будь-яким особам в порядку та на умовах, встановлених законодавством. КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» створено згідно Рішення Київської міської ради № 6\7579 від 24.10.2019 року « Про реорганізацію закладів охорони здоров'я , що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва» Фінансовий план на 2020 рік відсутній, в зв'язку з неможливістю його затвердити по причині карантину.

Метою діяльності підприємства є: здійснення медичної практики, забезпечення доступною кваліфікованою консультативно-діагностичною та лікувальною допомогою населення на основі концентрації та інтенсивного використання сучасної медичної техніки та високотехнологічного, радіологічного та діагностичного обладнання.

Основними напрямками діяльності підприємства є:

- медична практика з надання третинної/високоспеціалізованої та інших видів медичної допомоги населенню;
- розробка та впровадження нових технологій, обладнання, методів профілактики і лікування;
- здійснення профілактики захворювань серед населення;
- здійснення оздоровчих заходів;
- просвітницька діяльність, направлена на пропаганду здорового способу життя та попередження онкологічних захворювань;
- консультативна допомога онкологічним пацієнтам;
- надання послуг в галузі медицини, що передбачені законодавством України;
- здійснення іншої, не забороненої законодавством діяльності, необхідної для належного забезпечення та підвищення якості лікувально-діагностичного процесу онкологічних хворих;
- управління ресурсами, розвитку та підвищення якості кадрового потенціалу підприємства.

На обліку в КНП «КМКОЦ» знаходиться більш ніж 100 тисяч онкологічних хворих, більше половини яких живуть 5 та більше років після проведеного лікування. Щорічно виявляється біля 12 тисяч нових випадків злоякісних новоутворень.

На сьогодні в центрі розгорнуто 600 ліжок, 160 з яких в денних стаціонарах центру. Медичну допомогу хворим надають 13 клінічних відділень різного профілю. Щорічно в онкоцентрі отримують лікування близько 33 тисяч хворих; виконується більше 6 тисяч складних оперативних втручань, біля 6 тисяч хворих отримують поліхіміотерапію, біля 3 тисяч - променеви терапію. Клінічні відділення надають висококваліфіковану медичну допомогу практично при всіх локалізаціях злоякісних новоутворень, включаючи злоякісні новоутворення у дітей, із застосуванням сучасних технологій.

Для забезпечення адекватного симптоматичного лікування онкологічних хворих та зменшення психологічного та соціального навантаження на сім'ю онкологічного хворого, який знаходиться в термінальному стані, в лікарні створене хоспісне відділення на 25 ліжок.

Консультацію хворих перед призначенням лікування забезпечує поліклініка КНП «КМКОЦ» на 250 відвідувань в зміну (щорічно в поліклініці консультується більше 100 тисяч хворих).

Обстеження хворих до та в процесі спеціального лікування проводять рентгенологічне відділення з кабінетом комп'ютерної томографії (більше 16 тисяч обстежень на рік), ультразвукової діагностики (більше 39 тисяч ультразвукових досліджень щорічно), радіоізотопної діагностики (більше 10 тис. обстежень на рік), ендоскопічне відділення (більше 4 тисяч обстежень на рік), відділення функціональної діагностики (більше 17 тисяч досліджень щорічно) та лабораторії: клініко-діагностична, цитологічна, імунологічна, бактеріологічна та експрес-лабораторія відділення АІТ (більше 1 млн. обстежень в рік). В патологоанатомічному відділенні проводиться більше 100 тисяч складних досліджень.

Обстеження та лікування онкологічних хворих забезпечує великий трудовий колектив. Всього в КНП «КМКОЦ» працює біля тисячі співробітників, з яких 178 кваліфікованих лікарів та наукових співробітників 30 різних спеціальностей, в тому числі і дитячі лікарі-онкологи. Також в лікувальному та діагностичному процесі беруть участь більше 350 досвідчених і висококваліфікованих медичних сестер.

На базі КНП «КМКОЦ» працює 11 кафедр та наукових відділів Національного медичного університету, Національної медичної академії післядипломної освіти та провідних науково-дослідних інститутів.

Результати сумісної наукової роботи співробітників КНП «КМКОЦ» і кафедр та наукових відділів щорічно узагальнюються більш ніж у 100 наукових публікаціях.

За 2020 р. в КНП «КМКОЦ» всього проліковано 32798 хворих порівняно з 34084 у 2019 році. За 2020 р. в КНП «КМКОЦ» проліковано 31125 хворих (2019 р. – 31323 хв.) із злякісними новоутвореннями. Пацієнтів із доброякісними новоутвореннями лікувалось 1017 проти 1738 у 2019 році. Збільшилась кількість радикально пролікованих хворих з 11557 у 2019 році до 11773 у 2020 році.

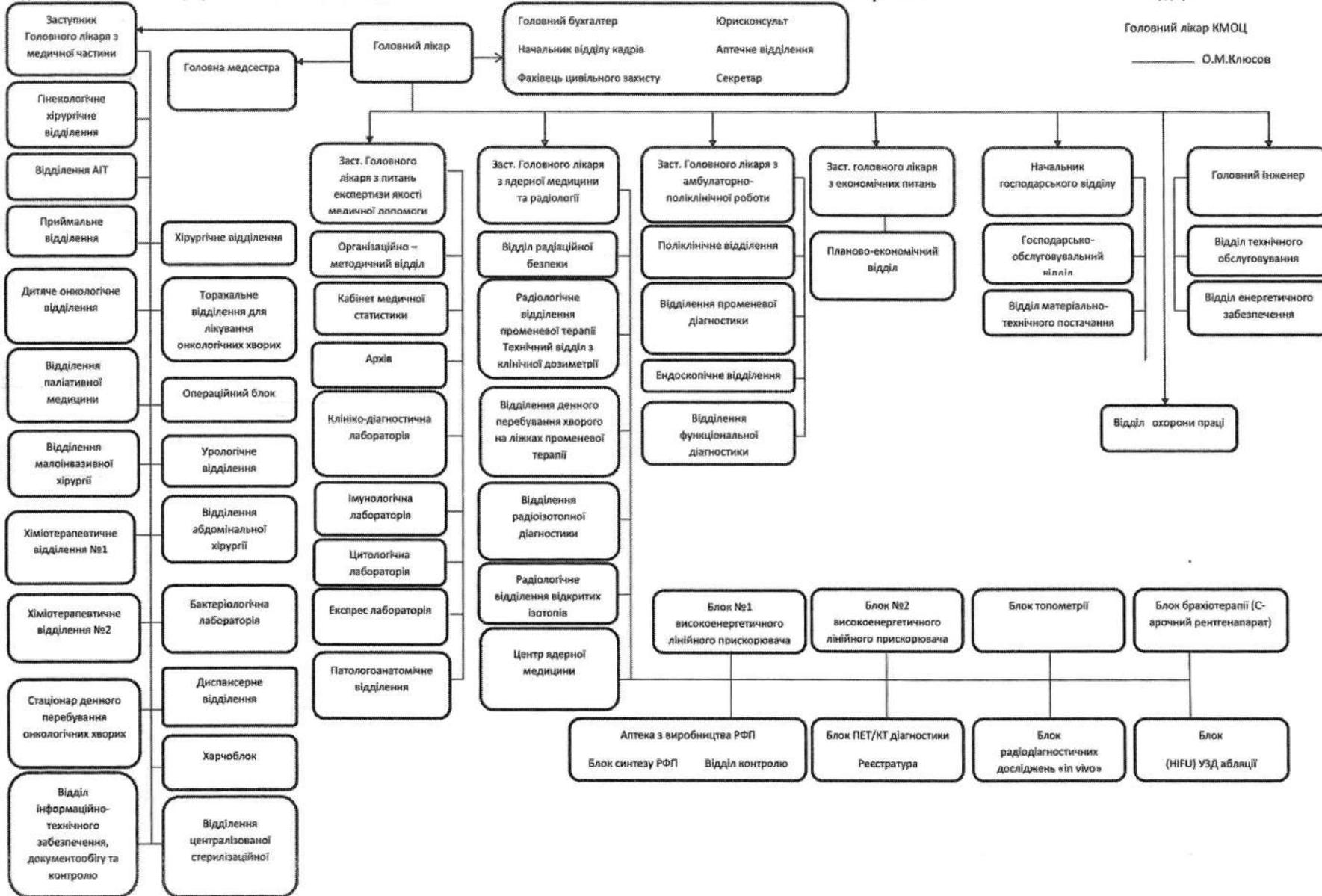
До наказу №1 від 02 січня 2020 року

СТРУКТУРА КИЇВСЬКОГО МІСЬКОГО КЛІНІЧНОГО ОНКОЛОГІЧНОГО ЦЕНТРУ

Затверджую

Головний лікар КМОЦ

О.М.Клюсов



II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

КНП «КМКОЦ» є неприбутковим підприємством, діяльність якого не спрямована на отримання прибутку.

Результати діяльності за 2020 рік

Показники	Факт
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	241 820
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	383 132
Валовий прибуток	-141 312
Інші операційні доходи	3 423
Адміністративні витрати	20 911
Інші операційні витрати	3 423
Фінансовий результат від операційної діяльності	-162 223
Інші доходи	162 223

Фінансовий план на 2020 рік не затверджено по причині карантину.

Елементи операційних витрат КНП «Київського міського клінічного онкологічного центру» у розрізі кварталів 2020 року представлені таким чином:

Стаття	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	2020 рік
Матеріальні затрати	10826	43783	40698	64716	160023
Витрати на оплату праці	18470	34191	39177	50423	142261
Відрахування на соціальні заходи	4085	7526	8577	11132	31300
Амортизація	3468	10724	10555	14691	39438
Інші операційні витрати	13884	7355	7566	5639	34444
2020 рік	50713	103579	106573	146601	407466

В структурі операційних витрат КНП «Київського міського клінічного онкологічного центру» на витрати пов'язані з оплатою праці припадає 43 відсотків операційних витрат, в тому числі 35 відсоток витрати на оплату праці, 8 % - відрахування на соціальні заходи.

Це призводить до прямої та суттєвої залежності собівартості послуг від витрат на оплату праці, в тому числі зміни розміру мінімальної заробітної плати.

III. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Ліквідність – це здатність КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» швидко продати активи й одержати гроші для оплати своїх поточних зобов'язань.

Коефіцієнти ліквідності характеризують здатність Підприємства погашати короткострокові боргові зобов'язання і конвертувати свої активи в грошові кошти.

Коефіцієнт загальної ліквідності КНП «Київського міського клінічного онкологічного центру» (коефіцієнт покриття - визначається як відношення оборотних активів до короткострокових зобов'язань) на 31.12.2020 року становить 194,8 що свідчить про спроможність Підприємства своєчасно погашати борги.

Тобто на кожну 1 гривню поточних зобов'язань КНП «Київського міського клінічного онкологічного центру» має 194,8 грн. поточних активів.

Таким чином, коефіцієнти загальної ліквідності КНП «Київського міського клінічного онкологічного центру» перевищують нормативних значень.

Показник співвідношення поточної дебіторської та кредиторської заборгованості визначається як співвідношення суми усієї дебіторської заборгованості до суми усієї кредиторської заборгованості та на 31.12.2020 становить 0,35.

Тобто на 1 грн. поточної кредиторської заборгованості припадає 0,35 грн. поточної дебіторської заборгованості Підприємства.

Значення цього показника свідчить про здатність КНП «Київського міського клінічного онкологічного центру» розрахуватися з постачальниками, працівниками та іншими кредиторами за рахунок дебіторів в межах звітного року.

Нормативне значення показника становить 1.

Таким чином, показник співвідношення поточної дебіторської та кредиторської заборгованості КНП «Київського міського клінічного онкологічного центру» є нижчим від нормативного та свідчить про те, що Підприємство здатне фінансувати третину дебіторської заборгованості за рахунок поточної кредиторської заборгованості.

Отже, КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» має активи у вигляді грошових коштів, дебіторської заборгованості та наявних запасів.

Дебіторська заборгованість є короткостроковою та погашається щомісячно.

Запаси Підприємства складаються із матеріалів, та інших товарно-матеріальних цінностей.

Кредиторська заборгованість є короткостроковою, та погашається протягом одного місяця.

Фінансовий стан КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» є стійким, що дозволяє йому ефективно функціонувати.

КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» своєчасно погашає свої поточні фінансові зобов'язання, має достатній обсяг коштів та відсутність простроченої кредиторської заборгованості.

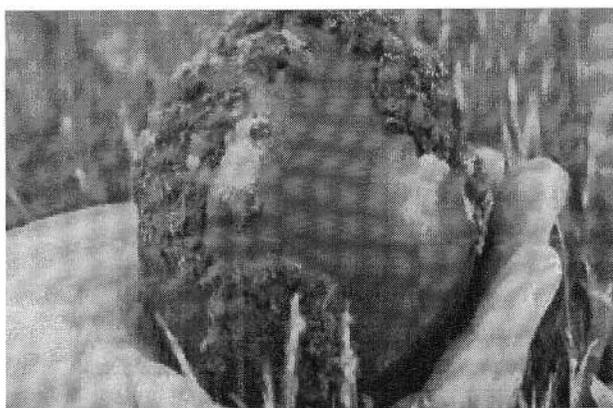
Для забезпечення стійкої платоспроможності управлінський персонал Підприємства контролює грошові потоки, їх рівномірність, збалансованість.

Фактори, що можуть вплинути на ліквідність Підприємства є зменшення попиту на послуги, які надає; зниження платоспроможності пацієнтів, несприятлива економічна ситуація в Україні та світі тощо.

На початку 2020 року у світі розгорілась пандемія COVID-19, яка не оминула Україну.

Карантинні заходи, які запровадив уряд України безпосередньо вплинули на діяльність КНП «Київського міського клінічного онкологічного центру» та чинять вплив і на сьогодні, проте Підприємство не планує зупинок у своїй роботі, успішно проводить розрахунки за своїми зобов'язаннями в повному обсязі без залучення додаткового фінансування та без застосування відстрочок за зобов'язаннями у зв'язку із форс-мажорними обставинами.

IV. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ



Діяльність КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» не відноситься до шкідливих та таких, що негативно впливають на навколишнє середовище та не підпадає під Постанову КМУ №163 21.02.2001 «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці ...»

На підприємстві в 2020 році проводились роботи згідно Плану поводження з відходами та вторинною сировиною. За цей період на підприємстві утворились відходи:

- **I-го класу небезпеки (люмінесцентні лампи)** - 0,0 т
- **II-го класу небезпеки** - 0,0 т
- **III-го класу небезпеки**

- | | |
|---|------------------|
| - (1). (прилади медичного призначення...) | - 2,0 т |
| - (2). (відходи, що утворюються під час дезінфекції...) | - 1,4 т |
| - (3). (частини тіла та органи, в т. ч. міхури з кров'ю) | - 1,5 т |
| - IV-го класу небезпеки (ТПВ,.....) | - 507,0 т |

При цьому, відходи **III** класів небезпеки передані - 2,0 т. - ТОВ «УКРЄКОСЕРВІС», 1,4 т. ТОВ « ОЛЕСТАС ЕКО», 1,5 т.-Ритуальна служба СКП « Київський крематорій» для подальшого видалення .

Відходи **IV** класу небезпеки були розміщені наступним чином:

- ✓ Тверді побутові відходи (ТПВ) в кількості 172,0 т передані «ТНК ЕКО СВІТ» та в кількості 335,0 передані ПрАТ « КИЇВСПЕЦТРАНС» для подальшого вивозу на звалища.

Також здано:

Скlobій (вторинна сировина) в кількості 9,48 т були відправлені ТОВ «Київміськвторресурси» на подальшу переробку.

Брухт чорних металів, кольорових металів та пластмаси (вторинна сировина) в кількості 8,53 т. Київського міського клінічного онкологічного центру передані: ТОВ «Артронс» для подальшої переробки з відправленням на металургійні комбінати - 0,76 т., ТОВ «Укрметпром» - 3,99 т., ТОВ «Брухт постач» - 3,78 т.

В КНП «Київський міс який клінічний онкологічний центр» протягом 2020 року проведена робота направлена на модернізацію освітлювального обладнання, що призведе до зниження використання електричної енергії, а також дасть змогу відмовитись від застарілого обладнання, яке є більш шкідливим для навколишнього середовища через поступову заміну світильників з люмінесцентними лампами, які містять сполуки ртуті (отруйної речовини I-го класу небезпеки), на енергоощадні світлодіодні. Повністю замінено застаріле освітлення на сучасне у відділеннях: хіміотерапії на 6 поверсі (загальна площа 1 188, 4 м. кв.); променевої діагностики на 4 поверсі (загальна площа 1 081,9 м. кв.); аптечне відділення (загальна площа 495 м.кв.); коридор 2 поверху корпусу поліклініки (загальна площа 287 м.кв.); коридори корпусу паліативної медицини (загальна площа 875,7 м.кв.); вуличне освітлення території (18 од.).

V. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

У КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» працює 992 працівників, в тому числі 177 чоловіків, 815 жінок, з яких 17 інваліди.

На керівних посадах працює 23 жінки, або 48% від загальної кількості керівних посад на Підприємстві.

У КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» заборонена будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр»:

- створює умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечує жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснює рівну оплату праці жінок і чоловіків за однакової кваліфікації та однакових умовах праці;
- вживає заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;
- вживає заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі.

ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ

З метою досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці та безпеки, запобігання випадкам виробничого травматизму, аваріям і пожежам на Підприємстві проводяться наступні заходи:

- атестація робочих місць за умовами праці та надання пільг та компенсацій за роботу в несприятливих умовах праці;
- експлуатація та підтримання експлуатаційної придатності засобів протиаварійного захисту, блокуючих пристроїв та інших приладів (пристроїв) безпеки;
- проведення навчання, інструктажів та перевірки знань працівників з питань охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту;

- проведення нарад, семінарів, оглядів-конкурсів, тощо з питань охорони праці;
- забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального і колективного захисту;
- забезпечення працівників, технічних пристроїв та устаткування, засобами захисту від ураження електричним струмом, дії статичної електрики та розрядів блискавок;
- усунення безпосереднього контакту працівників із шкідливими та небезпечними речовинами і матеріалами;
- проведення дозиметричного контролю;
- перевірка рівню шкідливих виробничих факторів (мікроклімат, шум, вібрація, іонізуюче випромінювання, ультразвук та інші шкідливі випромінювання, тощо) на робочих місцях у відповідність до вимог чинних нормативних актів;
- утилізація шкідливих та небезпечних відходів виробництва;
- ремонт, технічне обслуговування, модернізація наявних та встановлення нових, загальних, припливних, витяжних, місцевих вентиляційних систем, аспіраційних, пило, газовловлюючих пристроїв у відповідності до вимог нормативних актів про охорону праці;
- реконструкція наявних систем природного та штучного освітлення з метою досягнення нормативних вимог щодо освітленості робочих місць евакуаційних виходів, тощо;
- переобладнання наявних і впровадження новітніх систем опалювання та пристроїв кондиціонування повітря, утеплення дверей, вікон, підлог виробничих та інших приміщень з метою доведення температурного режиму до встановлених нормативів;
- проведення експертиз щодо технічного стану машин механізмів та устаткування підвищеної небезпеки, технічних засобів протипожежного захисту, будівель (споруд), тощо;
- реконструкція санітарно-побутових приміщень (гардеробних, душових, кімнат приймання їжі тощо) з метою доведення забезпеченості ними працівників у відповідності до вимог нормативних актів про охорону праці;
- заохочення працівників, які працюють над поліпшенням стану охорони та гігієни праці та пожежної безпеки;
- придбання та улаштування інформаційних кутків, придбання нормативних актів про охорону праці і пожежної безпеки, знаків безпеки, наочно-агітаційних матеріалів та іншої літератури з цих питань

- розробка, затвердження та тиражування нормативних документів з питань охорони праці, що діють в межах підприємства
- проведення обов'язкових медичних оглядів працівників.

ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Мета здійснення професійного навчання персоналу Підприємства спрямована на підвищення якості професійного складу працівників, формування у них високого професіоналізму, майстерності, сучасного економічного мислення, вміння працювати в нових економічних умовах і забезпечувати на цій основі високу продуктивну працю й ефективну зайнятість.

Професійне навчання на Підприємстві проводиться шляхом:

- підвищення кваліфікації працівників, яке спрямоване на можливість вдосконалювати, розширювати і поглиблювати раніше здобуті професійні знання, уміння і навички.

Також у разі виробничої потреби працівники відвідують семінари, семінари-практикуми, тренінги тощо.

ЗАХОДИ З МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАОХОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ

Матеріальне заохочення працівників передбачене затвердженим Положенням про оплату праці. Виплати КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» надаються у вигляді премій доплат та надбавок. Також Положенням передбачені інші одноразові заохочувальні та матеріальні виплати працівникам Підприємства, а саме:

- до святкових та професійних свят;
- на оздоровлення працівника при наданні йому щорічної відпуски;
- до ювілейних дат.

ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ

В 2020 р. в КНП «КМКОЦ» був розроблений план заходів запобігання та виявлення корупції,

Згідно цього плану проводились наступні заходи :

№	Найменування заходу
1	Забезпечення інформування колективу КНП «КМКОЦ» антикорупційного законодавства. Інформування колективу про прийняті нові нормативні акти/законодавство, публікації, основних вимог та змін до законодавства щодо протидії і боротьби з корупцією.

2.	Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників з питань недопущення порушень вимог діючого законодавства
3.	Аналіз причин проявів корупції та порушень вимог Законів України та нормативно правових актів антикорупційного характеру
4.	Проведення роз'яснювальної роботи серед підлеглих працівників з питань виконання вимог антикорупційного законодавства
5.	Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства при прийомі на роботу працівників.
6.	Забезпечити виконання вимог антикорупційного законодавства стосовно працевлаштування та праці родичів
7.	При розробленні Положень про структурні підрозділи, посадових інструкцій, інші документів внесення пунктів стосовно виконання вимог антикорупційного законодавства.
8.	Забезпечити роз'яснення вимог антикорупційного законодавства в частині дотримання термінів подачі декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру.
9	Відповідно до вимог законодавства забезпечити своєчасне виконання реагування на повідомлення про порушення вимог антикорупційного законодавства, проведення службового розслідування, передачу необхідних матеріалів, в установленому законом порядку, притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності, а також захист осіб (викривачів), які відповідно до вимог повідомили про порушення антикорупційного законодавства.
10	Забезпечення своєчасне вжиття заходів щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників винних у вчиненні правопорушень, в тому числі корупційних
11	Роз'яснення та контроль за використанням державного/комунального майна і фінансових ресурсів та забезпечити постійний контроль за виконанням вимог нормативних документів щодо економії бюджетних коштів та вимог антикорупційного законодавства.
12	Вживати заходи щодо недопущення хабарництва, поборів, зловживання службовим становищем працівниками КНП КМКОЦ. У разі виявлення правопорушення, своєчасно вживати заходів щодо притягнення винних осіб до відповідальності та інформування відповідних органів про кожні факти виявлених порушень.
13	Забезпечувати ефективну роботу прийому громадян з метою поліпшення умов реалізації конституційного права громадян та реагування на обґрунтовані факти щодо порушення вимог законодавства в т. ч. про боротьбу з корупцією, вживати заходів щодо недопущення порушення Закону України «Про звернення громадян»
14	За результатами перевірок та ревізій фінансово – господарської діяльності КНП КМКОЦ здійснювати заходи по усуненню виявлених недоліків та інформувати Департамент охорони здоров'я щодо притягнення винних посадових осіб до відповідальності згідно з чинним

	законодавством.
15	Забезпечити дотримання вимог чинного законодавства при проведенні закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти.
16	Перевіряти наявність ліцензійних умов провадження господарської діяльності учасників торгів при здійсненні закупівель лікарських засобів
17	Здійснювати контроль за виконанням заходів державних програм в галузі охорони здоров'я щодо використання медикаментів, обладнання, медичних препаратів, закуплених за державні кошти

ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ПОШИРЕННЮ КОРОНАВІРУСНОЇ ІНФЕКЦІЇ

КНП «КМКОЦ» проводить заходи щодо профілактики інфікування та поширення коронавірусної інфекції

На початку 2020 року були впроваджені додаткові заходи безпеки з метою протидії поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 серед працівників КНП «КМКОЦ», а саме:

- Пацієнти, що підлягають плановій госпіталізації проходять попереднє скринінгове обстеження на визначення антигену SARS-CoV-2 з використанням швидких тестів на визначення антигену SARS-CoV-2 та/або тесту на визначення антигену SARS-CoV-2 методом ІФА на Ig(M) або PLR тестування на коронавірус;
- переведення, по можливості, «живого» спілкування в режим видаленого доступу з будь-якими доступними методами зв'язку (телефон, електронна пошта, месенджери, тощо);
- регулярне проведення поточної та заключної дезінфекції, у відділеннях
- проведення планових та додаткових інструктажів усіх співробітників КНП «КМКОЦ» щодо порядку користування засобами індивідуального захисту.
- всі співробітники КНП «КМКОЦ» використовують засоби індивідуального захисту у відповідності до стандартів надання медичної допомоги при «Коронавірусної хвороби (COVID-19)»
- забезпечення соціальної дистанції між працівниками та пацієнтами;
- контроль температурного ланцюга у співробітників та пацієнтів КНП «КМКОЦ» з відміткою у температурних листах.
- перебування пацієнтів у КНП «КМКОЦ» виключно у засобах індивідуального захисту.
- тимчасове обмеження перебування відвідування сторонніми особами стаціонарних відділень КНП «КМКОЦ» з метою уникнення поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

Розроблено алгоритм дій, у разі будь яких гострих респіраторних ознак у співробітників з обов'язковим повідомленням про свій стан свого безпосереднього керівника, адміністрацію КНП «КМКОЦ».

VI. РИЗИКИ

Операційний ризик - це ймовірність виникнення збитків в результаті недоліків чи помилок у внутрішніх процесах, в діях співробітників та інших осіб, в роботі інформаційних систем, або внаслідок зовнішнього впливу.

Методи зниження ризику є методами внутрішнього контролю і, мають наступні заходи:

- Контроль юридичного оформлення операцій шляхом використання типової документації, затвердженої зовнішнім юридичним консультантом.
- Поділ функцій та чіткі особисті обов'язки працівників підприємства.
- Чітка схема підпорядкованості та спрямування діяльності підрозділів підприємства.
- Незалежна оцінка результатів діяльності установи зовнішніми аудиторами.
- Зниження ризиків недобросовісного постачальника через відбір на майданчиках системи PROZORRO Україна.

Під фінансовим ризиком підприємство розуміє ймовірність виникнення несприятливих фінансових наслідків у формі втрати доходу чи капіталу, порівняно з прогнозним варіантом у ситуації невизначеності умов здійснення його фінансової діяльності.

Ризик неплатоспроможності – порушення термінів погашення дебіторської заборгованості, що може призвести до розбалансування вхідного і вихідного грошових потоків підприємства в часі. З метою зменшення впливу цього ризику підприємство веде своєчасну позовно-претензійну роботу

Депозитний ризик. Підприємство розміщує свої кошти тільки в державних банках, що знижує ризик неповернення депозитних вкладів.

Структурний ризик підприємства, а саме: велика частка постійних витрат у загальній їх сумі за рахунок великого податкового навантаження.

VII. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» у 2020 році не здійснювало досліджень, не провадило інноваційну діяльність та розробки.

VIII. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» протягом 2020 року не здійснювало фінансові інвестиції в цінні папери чи корпоративні права інших юридичних осіб.

КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» зосереджений на отриманні доходів від відсотків банку на залишки коштів на рахунку та розміщення вільних коштів на депозитні рахунки.

ІХ. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Основний акцент КНП «Київський міський клінічний онкологічний центр» робить на якості надання медичних послуг, впровадження сучасних технологій лікування з метою вдосконалення рівня надання послуг онкологічним хворим.

В.О. директора



Клюсов О.М.